

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Администрации Топчихинского района
Алтайского края

ПРИКАЗ

17.04.2015 г.

№ 122

с.Топчиха

О реализации мероприятий по
повышению профессионального
уровня педагогических работников
общеобразовательных организаций
Топчихинского района

С целью исполнения Поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898 о реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить план мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Топчихинского района на 2015 год.

2. Возложить ответственность за реализацию плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Топчихинского района по направлениям:

внедрение профессионального стандарта педагога-Вальковой Т.В., начальнику сектора по кадрам и методической работе;

модернизация педагогического образования- Соколовой Е.Л., начальнику сектора развития образования;

обеспечение перехода к системе эффективного контракта педагогических работников –Сорочинской В.В., специалисту комитета по образованию;

повышение социального статуса и престижа профессии педагога – Сорочинской В.В., специалисту комитета по образованию.

3. Ответственным специалистам представлять отчет о выполнении плана мероприятий в сроки до 25 мая и 25 ноября 2015 года.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Председатель комитета по образованию



Н.А. Рибзам

**План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников
 общеобразовательных организаций
 Топчихинского района на 2015 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения
1	2	3
1	Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	2-4 кварталы 2015
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	2-4 кварталы 2015
3	Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета	01.02.2015
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством; мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др.	В течение года
5	Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников пилотных общеобразовательных организаций с учетом профессионального стандарта	4 квартал 2015
6	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	1 раз в полугодие
7	Организовать участие ведущих консультантов из числа тью-	В течение

1	2	3
	торов и руководителей инновационных площадок в качестве экспертов к процедурам, реализуемым в ходе внедрения профессионального стандарта	года
8	Организовать работу психологической службы по минимизации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта	В течение года
9	Обеспечение взаимодействия школ, работающих по направлению внедрения профессионального стандарта в рамках распределения инновационного фонда с АК ИПКРО. Анализ использования инновационного фонда школами по направлению внедрения профессионального стандарта	В течение года
10	Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДООУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015

3

**. Локальный
уровень
Исполнитель -
пилотные
образовательные
организации**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения
1	2	3

12

1	2	3
1	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	1 квартал 2015

2	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие
3	Проведение педагогическими работниками, аттестующимися на первую и высшую квалификационные категории, самооценки профессионального уровня	1 квартал 2015
4	Анализ профессионального уровня педагогов, аттестующихся на первую и высшую квалификационные категории, курирующим административным работником образовательной организации.	1-2 кварталы 2015
5	Анализ дефицитов компетенций, выявленных в ходе проведения педагогами самооценки и оценки курирующим административным работником образовательной организации профессионального уровня педагога	2 квартал 2015
6	Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника	Сентябрь 2015
7	Организация школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и другие)	Сентябрь- ноябрь 2015

13

1	2	3
8	Обеспечение участия педагогических работников в районных (городских) МО, семинарах и др. мероприятиях	Сентябрь- ноябрь 2015
9	Проведение аттестации на квалификационные категории педагогических работников, прошедших процедуры самооценки и повышения профессионального уровня. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Ноябрь 2015
10	Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Ноябрь 2015
11	Внесение дополнений в коллективный договор	01.09.2015

12	Ознакомление педагогических работников с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты. Уведомление педагогических работников	01.09.2015
13	Заключение трудового договора (дополнительных соглашений к трудовым договорам)	01.11.2015
14	Организация обучения (специальная подготовка) руководителя и членов аттестационной комиссии, а также ее специа-	01.06.2015

14

1	2	3
	листов	
15	Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне	В течение года
Исполнитель - образовательные организации, не вошедшие в пилотный проект		
16	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015
17	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015
18	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015
19	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие

15

1	2	3
20	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня Ноябрь-декабрь 2015	

16

III Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником; подготовка, апробация и внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта. Индикаторы:

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных организациях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками. Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических

23

работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителей краевых государственных бюджетных (казенных) образовательных учреждений, утвержденных приказом

Главного управления № 3150 от 05.07.2013; целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных соответствующими нормативными актами муниципальных органов управления образованием.

2. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения
1	2	3	4
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Комитет по образованию: Рожкова Г.П., главный бухгалтер, Шадрина Л.В., экономист	В течение года по плану работы муниципального органа управления образованием
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Комитет по образованию: Соколова Е. Л., начальник сектора развития образования	В течение года
3	Заключение трудовых договоров с	Комитет по образованию:	В течение го-

26

1	2	3	4
	вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Рибзам Н.А., председатель комитета	да
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Руководитель муниципального органа управления образованием	В течение года

3. Локальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения
1	2	3	4
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Образовательные организации	2 квартал 2015
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданных нормативных ак-	Руководители образовательных организаций	2 квартал 2015

27

1	2	3	4
	тах, согласованных с профсоюзными организациями		
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители образовательных организаций	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015
4	Обеспечение информационной открытости государственных (муниципальных) учреждений	Комитет по образованию, общеобразовательные организации	В течение года
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию, образовательные организации	В течение года
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Комитет по образованию: Соколова Е.Л., начальник сектора развития образования	В течение года

7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Руководители образовательных организаций	20.12.2015
---	---	--	------------

28

IV Повышение престижа профессии педагога

Цель подпрограммы; повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;

информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Алтайского края;

сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Алтайского края на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения
1	2	3	4
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия			
1.1.	Анализ реализуемого комплекса мер социальной поддержки и повышения престижа профессии педагога в других субъектах Российской Федерации с привлечением комитета Алтайской краевой организации профсоюзных работников народного образования и науки Российской Федерации	КГБОУ «Алтайский краевой информационно-аналитический центр» (далее - «КГБОУ «АКИАЦ»); Кайгородов Е.В., Главное управление; Бутенко О.Н.	01.06.2015

29

1	2	3	4
---	---	---	---

1.2.	Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных организаций	Общеобразовательные организации	01.06.2015
------	--	---------------------------------	------------

Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников
Цель; разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивные возможности

2.1.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса презентаций опыта работы специальных (коррекционных) классов школ, не являющихся коррекционными	Общеобразовательные организации	Сентябрь 2015
------	---	---------------------------------	---------------

30

1	2	3	4
2.2	Организация и проведение конкурса лучших учителей на получение денежного в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	Общеобразовательные организации	Март - июнь 2015
2.3.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Общеобразовательные организации	Февраль -июнь 2015

1	2	3	4
2.4.	Организация и проведение конкурса «Учитель года Алтая»	Комитет по образованию: Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Октябрь -апрель 2015
2.5.	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Комитет по образованию: Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Январь 2015

1	2	3	4	5
2.6.	Организация и проведение краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени СП. Титова	Комитет по образованию: Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Апрель 2015	
2.7.	Организация и проведение краевого конкурса «Самый классный классный»	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Апрель 2015	
2.8.	Краевой конкурс «Родительское признание»	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Январь - октябрь 2015	Повышение внимания родительской общественности к организации и результатам учебно-воспитательного процесса в шко-

1	2	3	4	5
				лах Алтайского края, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах родителей учеников
2.9.	Краевой конкурс «Вожатый года Алтай»	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Март - апрель 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.10.	Краевой конкурс «Воспитатель года Алтай»	Комитет по образованию: Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, Шпранкель Н.М. методист по дошкольному воспитанию общеобразовательные организации	Апрель 2015	

1	2	3	4	5
2.11.	Пополнение банка данных передовых педагогов Алтайского края	Комитет по образованию Валькова Т.В.	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте АК ИПКРО. Популяризация деятельности передовых педагогов края в общественной среде
2.12.	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников краевых /муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению актуальных вопросов развития системы	Комитет по образованию Валькова Т.В.	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний	Популяризация деятельности передовых педагогов края в общественной среде

1	2	3	4	5
	образования		и т.п.)	

Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений

Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии

3.1.	Оказание содействия деятельности профессиональных объединений педагогов, общественных объединений (формирование планов совместных мероприятий, организационно-методическое сопровождение деятельности и т.п.): клуб «Учитель года Алтай»; Ассоциация молодых педагогов Алтайского края; Ассоциация православных учителей Алтайского края; клуб лауреатов конкурса на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова;	Комитет по образованию Валькова Т.В.	В течение года, в соответствии с планами работы объединений	Организационно-методическое сопровождение деятельности объединений. Популяризация деятельности передовых педагогов края в общественной среде
------	--	---	---	--

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3.2.	Включение в планы работы общественных педагогических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	Комитет по образованию: Соколова Е.Л. начальник сектора развития образования, Валькова Т.В. начальник сектора по кадрам и методической работе	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов края, профессии педагога в учительской среде
------	--	--	--	---

3.3.	Включение в планы работы общественных педагогических объединений совместных с педагогическими вузами, сеузами мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя среди школьников	Комитет по образованию Соколова Е.Л. начальник сектора развития образования, Валькова Т.В. начальник сектора по кадрам и методической работе, руководители общеобразовательных организаций	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация профессии учителя в студенческой среде
------	---	--	--	--

Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы

Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

1	2	3	4	5
4.2.	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте Главного управления	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Август - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде

4.3.	Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, руководители доп.образования, общеобразовательные организации	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте Главного управления
4.4.	Размещение лучших материалов, отобранных по итогам фотоконкурса «Образ педагога» на баннерах, календарях и т.п.	Комитет по образованию	Ноябрь - декабрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
4.5.	Конкурс статей среди школьников педагогических учреждений «Учитель – лучшая профессия»	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе, общеобразовательные организации	Апрель - май 2015	Повышение престижа профессии педагога в студенческой среде, формирование профессиональной направленности у студентов педагогических вузов, ссузов

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4.6.	Организация работы горячей линии для выпускников пед. вузов, ссузов, желающих работать в школах района	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе	В течение года (по пятницам с 14.00 до 17.00)	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям
<p>Раздел 5. Разработка и реализация радио и телевизионных проектов, серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога</p> <p>Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				
5.1.	Создание серии фильмов, роликов, презентаций, направленных на популяризацию профессии педагога:	Комитет по образованию Валькова Т. В., начальник сектора по кадрам и методической работе	сентябрь	Получение серии фильмов, направленных на популяризацию профессии педагога с каналами демонстрации на ТВ «Катунь 24», краевых, муниципальных, школьных мероприятиях в системе образования, сайтах в Интернете (сайты школ, сайты педагогических клубов, социальные сети, сайт Главного управления, сайт КГБУО «АКИАЦ» и АККИКРО), а также в организациях высшего

1	2	3	4	5
				педагогического образования, профессиональных образовательных организациях края
5.1.1.	фильм о педагогах - ветеранах Великой Отечественной войны (к 70-летию Победы)		01.10.2015	Фильм, направленный на повышение престижа учительской профессии, популяризацию труда педагогов-ветеранов Великой Отечественной войны
5.1.2.	фильм «Один день из жизни молодого учителя»		01.10.2015	Фильм, направленный на повышение престижа молодого педагога, демонстрацию мер поддержки молодых педагогов. Демонстрация ролика церемонии открытия конкурса «Педагогический дебют»
5.1.3.	фильм о классных руководителях		01.10.2015	Фильм, направленный на повышение престижа педагогической профессии как профессии, связанной с работой с детьми
5.1.4.	фильм об учителях математики (сбор материалов к фильму)		01.10.2015	Фильм, направленный на повышение престижа математического образования в педагогических вузах, профессии учителя математики (в свете программы повышения уровня математического образования в Российской Федерации)

1	2	3	4	5
5.2.	<p>Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальном сайте комитета по образованию об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии); о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и др.</p>	<p>Комитет по образованию: Валькова Т.В., начальник сектора по кадрам и методической работе, Сорочинская В.В., методист по кадрам, Шпранкель Н.М., методист по дошкольному воспитанию</p>	<p>Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015</p>	<p>Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами</p>

Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников

6.1.	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Топчихинского района на 2013 -2017 годы	Комитет по образованию: Валькова Т.В., начальник сектора по кадрам и методической работе, Сорочинская В.В. методист по кадрам	В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, молодых учителей
6.2.	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 №373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Топчихинского района»	Комитет по образованию: Валькова Т.В., начальник сектора по кадрам и методической работе, Сорочинская В.В., методист по кадрам.	Июнь-декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога